



## 22.6.

### Трудовой договор как средство управления в менеджменте

С помощью каких документов закрепляются отношения работников с организацией?

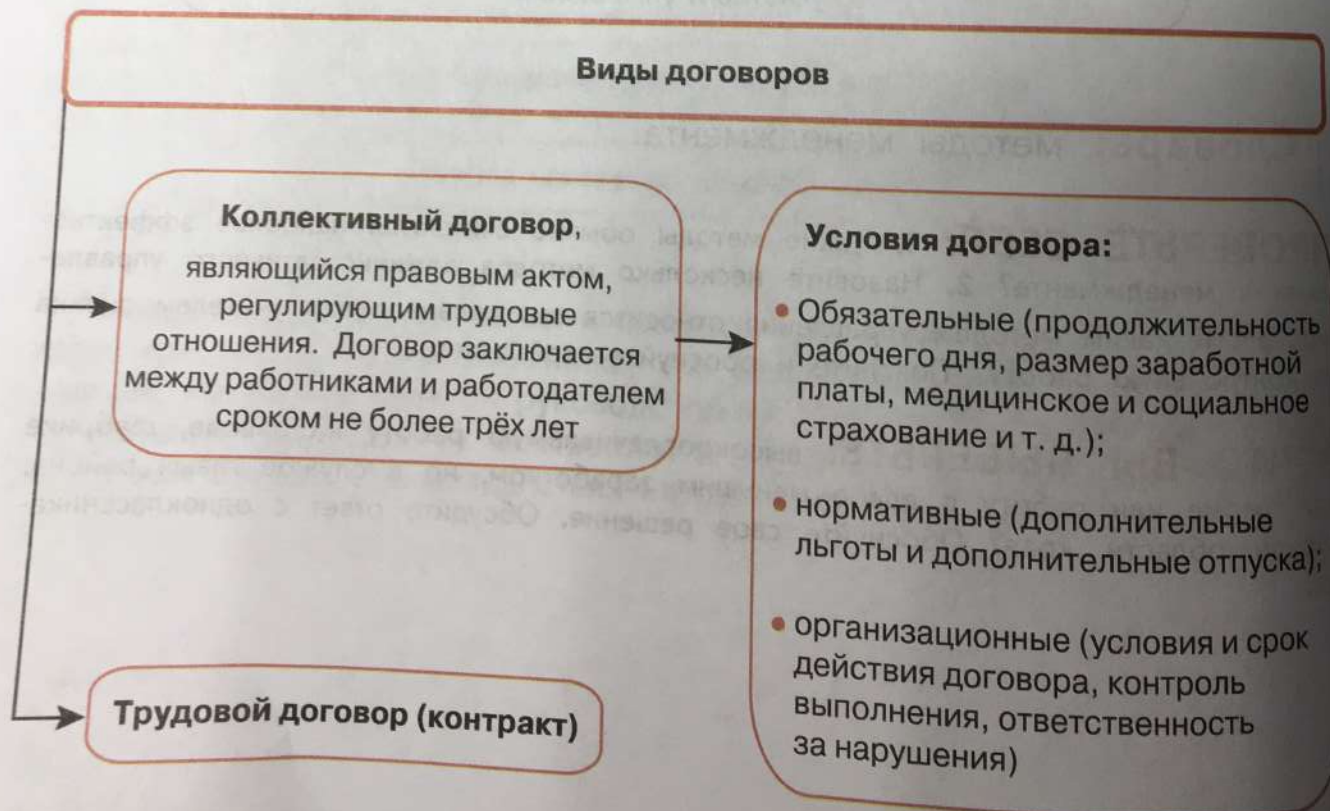
Официальная принадлежность человека в качестве работника той или иной организации юридически закрепляется соответствующим соглашением между работником и работодателем. Чаще всего именно менеджер (руководитель) организации и выступает в роли работодателя, принимающего человека на работу.

Существуют разные формы договоров: коллективный и трудовой (рис. 22.7).

Трудоустройство лица, желающего работать в какой-то организации, может оформляться посредством трудового договора. Часто такой договор называют контрактом.

**Трудовой договор** — это соглашение между работодателем и работником. В соответствии с ним работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции. Предполагается, что работнику будут обеспечены условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере будет выплачиваться заработная плата. При этом работник обязуется лично выполнять определённую этим со-

Рис. 22.7. Виды договоров



глашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

В трудовом договоре могут предусматриваться и дополнительные условия. Но такие условия не должны приводить к ухудшению положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством. Дополнительные условия могут вноситься как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника. В трудовое соглашение могут быть введены следующие положения:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) рабочего места;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счёт средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о санкциях морального и материального характера в случае разрыва контракта без уважительной причины.

**Словарь:** трудовой договор.

**ПРОВЕРЬТЕ СЕБЯ:** 1. Почему надо внимательно читать задание, которое вам выдал на листочке учитель во время контрольной работы? Какие могут возникнуть ошибки? 2. Почему надо скрупулёзно изучать текст трудового договора (контракта)? 3. Внимательно ли вы читаете сноски и примечания, которые бывают сделаны в документах в низу страниц и часто очень мелким шрифтом?

**ПОПРОБУЙТЕ ОБЪЯСНИТЬ,** почему человек (например, артист или спортсмен) не может разорвать подписанный трудовой договор с одним работодателем, когда другой работодатель предлагает ему гораздо более выгодные условия.